

Objetivos e Indicadores de SST

POLÍTICA DEL SGSST	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESPONSABLE DE MEDICIÓN
FRESENIUS KABI PERU se dedica a la importación y venta de productos farmacéuticos, nutrición clínica y dispositivos médicos. Nuestra organización está dedicada al cuidado de la salud de nuestros pacientes, y a la salud y seguridad de nuestros colaboradores proporcionándoles un lugar de trabajo sano y seguro. Nuestra organización desarrolla una política de prevención de riesgos laborales haciendo uso de la tecnología, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, relaciones sociales y otros factores que influyen en el entorno laboral. La gerencia general de nuestra empresa se encuentra comprometida con: I. <u>P</u>revención de daños y deterioro de la salud de nuestros colaboradores, visitantes y proveedores II. <u>C</u>umplimiento de los requisitos legales aplicables, requisitos corporativos y otros en materia de Seguridad y Salud en el trabajo III. <u>M</u>ejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo incluyendo la participación de todos los colaboradores IV. <u>P</u>romoción de la prevención de riesgos laborales en nuestros colaboradores mediante la comunicación y aplicación de medidas de control V. <u>M</u>omentar y garantizar condiciones apropiadas de seguridad y salud para los colaboradores durante el desarrollo de sus labores, siendo el principal objetivo evitar riesgos y accidentes de trabajo, así como enfermedades ocupacionales VI. <u>S</u>upervisión y evaluación periódica del impacto de nuestras actividades en la seguridad y salud de nuestros colaboradores y otros que puedan verse afectados Fresenius Kabi reitera el compromiso de todos los empleados con la creación de un ambiente de trabajo y comportamiento seguros. Cada uno de ellos contribuye a la seguridad de su compañero siguiendo las leyes relevantes y reglas de la compañía, procedimientos e instructivos. La seguridad es una forma de vida en Fresenius Kabi y por ende una prioridad.	Mantener un ambiente de trabajo con riesgos identificados, gestionados y comunicados	Cumplir con el plan anual de capacitación	N° Actividades Ejecutadas / N° Actividades Programadas	100%	Anual	AMP
		Minimizar el índice de accidentabilidad	# Eventos en el período	0	Anual	AMP
		Mantener el índice de enfermedades de tipo laboral	# Casos identificados	0	Anual	AMP
	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de salud y seguridad en el trabajo que apliquen a la organización	Mantener actualizada la matriz de requisitos legales	N° Revisiones realizadas / N° Revisiones programadas * 100%	100%	Anual	AMP
		Cumplir con los requisitos legales aplicables	N° Requisitos identificados completados / N° Requisitos identificados programados * 100 %	100%	Anual	AMP
	Garantizar la participación colectiva e individual de los trabajadores en el mantenimiento del Sistema de Gestión	Promover la participación de los trabajadores en la identificación de peligros y evaluación de riesgos	% de participación de trabajadores en la identificación de peligros y evaluación de riesgos	>= 50 %	Anual	AMP
	Promover la mejora continua del SGSST a través de la aplicación de acciones preventivas y ejecutando oportunidades de mejora	Ejecutar las acciones preventivas y oportunidades de mejora identificadas	N° Acciones Ejecutadas / N° Acciones Identificadas * 100 %	70%	Anual	AMP
	Mantener el Sistema de Gestión en el tiempo e interiorizarlos en la organización	Cumplir con el programa anual de SST	N° Actividades Ejecutadas / N° Actividades Programadas * 100 %	100%	Anual	AMP